

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ
Государственное учреждение
«Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии»

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 12
о внесении изменений и дополнений
к коллективному договору,
заключенному на 2022-2025 годы

Работники государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии», от имени которых выступает первичная профсоюзная организация (далее - Профком), представляющая интересы работников (членов профсоюза), в лице председателя Профкома Кравцовой Людмилы Петровны и государственное учреждение «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» (далее - Наниматель), в лице врача-лаборанта (заведующего отделом) Бобович Елены Владимировны, действующего на основании доверенности от 14.03.2024 №1.3-17/21, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 6 Приложения № 6 «Положение о размерах, порядке и условиях выплаты премий работникам государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии» изменить и изложить в новой редакции:

«6. Премирование осуществляется ежемесячно за фактически отработанное время, как по основной должности, так и по должности, занимаемой на условиях совместительства, за работу, выполняемую медицинскими работниками сверх установленной продолжительности рабочего времени по основной работе.

Дополнительное премирование из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, производится с учетом личного вклада, проявленной творческой инициативы, достижения особых результатов в труде и других случаях, определенных положением о направлении и порядке использования средств от приносящей доходы деятельности, остающихся в распоряжении государственного учреждения «Мозырский зональный центр гигиены и эпидемиологии».

Размер дополнительной премии из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении учреждения, устанавливается в абсолютных фиксированных суммах вне зависимости от

фактически отработанного времени в периоде, в котором осуществляется премирование, на усмотрение комиссии по материальному стимулированию может иметь дифференцированный характер по основаниям указанным в абзаце 2 настоящего пункта».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 1 апреля 2024 года.

Врач-лаборант (заведующий отделом)

Е.В. Бобович

Председатель ППО

Л.П. Кравцова

«___» _____ 2024 г.